



HANDI-PACTE FONCTION PUBLIQUE RHÔNE-ALPES

GROUPE DE TRAVAIL
« Maintien dans l'emploi »
2 novembre 2015



SCIENCES PO
LYON



ÉTUDE SUR LA GESTION DES SITUATIONS D'INAPTITUDE
ET DE RESTRICTION D'APTITUDE
POUR RAISONS MÉDICALES :
QUEL VISON DU CÔTÉ DES MÉDECINS DE PRÉVENTION ?



SCIENCES PO
LYON

RENCONTRE DE CERTAINS EMPLOYEURS PUBLICS (ENTRETIENS QUALITATIFS)

- Quelles différences en fonction du type de médecine préventive mobilisée : interne (47%)/externe/CDG
- L'analyse des dispositifs dédiés mis en place pour la gestion des inaptitudes (48%)
- En fonction des actions menées pour accompagner les situations d'inaptitude (recherche d'innovation)
- Contenu de l'accord CHSCT (55%)
- Autres?

3

A SUIVRE...

- Complétude avec enquête FPH (ANFH-ARS)
comment?
- Complétude avec les CDG via *Handitorial*
Rencontre à organiser
- Groupe d'échange avec les secrétariats des Comités médicaux et commissions de réforme
projet de 3 réunions distinctes CDG/Préfectures 07, 38 et 69

4



AUXILIAIRE DE VIE POUR LES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

TÉMOIGNAGE DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU GARD ÉTUDE DU CAS DES AGENTS DES COLLÈGES



SCIENCES PO LYON

PROCHAINE RÉUNION

- Date?
- Thème?

