





**HANDI-PACTE FONCTION PUBLIQUE  
RHÔNE-ALPES**

**GROUPE DE TRAVAIL**  
**« Maintien dans l'emploi »**  
**24 mars 2015**

● ● ●







**ÉTUDE SUR LA GESTION DES SITUATIONS D'INAPTITUDE  
ET DE RESTRICTION D'APTITUDE  
POUR RAISONS MÉDICALES**

● ● ●



## NOTRE FEUILLE DE ROUTE

---

- Construire et proposer une **méthodologie** de travail (note de synthèse)
- Recenser les situations problématiques dans chaque FP et en dresser une **typologie**
- Inventorier les ressources existantes et les bonnes pratiques favorisant la prévention des situations d'inaptitude au travail et permettant de traiter les situations d'inaptitude professionnelle : **guide des bonnes pratiques**

## ENQUÊTE AUPRÈS DES EMPLOYEURS PUBLICS

---

- Le SGAR pour les services de l'Etat
- Agir'H pour les collectivités non affiliées aux CDG et les établissements de l'Etat
- Le Collectif ANFH-ARS pour la fonction publique Hospitalière

**Calendrier : Novembre 2014 – fin janvier 2015**

## ENQUÊTE AUPRÈS DES EMPLOYEURS PUBLICS : POINT DE SITUATION

---

- Services de l'Etat :
  - 29 administrations régionales sollicitées
  - 10 réponses soit 34,4%
- Etablissements de l'Etat :
  - 80 établissements sollicités
  - 26 réponses soit 32,5%
- Collectivités non affiliées aux CDG
  - 70 collectivités et établissements territoriaux sollicités
  - 26 réponses soit 31,4%

Soit un taux de réponse de **34,6% sur 179 employeurs interrogés**

**Est qu'on procède de nouveau à une relance?**

**Non on engage l'analyse pour procéder à des entretiens qualitatifs**

## LE COLLECTIF ANFH-ARS POUR LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE : POINT D'ÉTAPE

---

Intervention de **Marie Noëlle BOUGERE**  
Déléguée territoriale ANFH Rhône

**Cf. présentation en pièce jointe**

## ANALYSE DOCUMENTAIRE ET QUALITATIVE

---

- Mobilisation du **Collectif d'étudiants** sur:
  - Le recensement et l'identification des acteurs ressources et de leur rôle sur les départements
  - L'analyse documentaire autour de la réglementation et des études engagées au niveau national sur cette thématique et leurs effets
  - L'analyse approfondie de certains items en particulier par la réalisation d'entretiens auprès de plusieurs acteurs ressources

**Etudiants Master 2 en sciences politiques**

Université Lyon 2 Lumière



**Calendrier : Octobre 2014 – Avril 2015**

## ANALYSE DOCUMENTAIRE ET QUALITATIVE : PRÉSENTATION DES TRAVAUX DU COLLECTIF D'ÉTUDIANTS

---

Intervention de **Silvia NASCIMENTO**  
et **Nicolas NIVOLEY**

[Analyse documentaire et qualitative](#)

Rapport en cours de finalisation

## CONCERNANT LES COLLECTIVITÉS AFFILIÉES AUX CDG DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

---

- Appui aux CDG de Rhône-Alpes dans la mise en œuvre de l'outil « Handitorial » : exploitation et analyse homogène et transversale
- Partenariat avec les CDG de Rhône-Alpes par l'utilisation d'Handitorial pour contribuer aux résultats de l'étude

**Calendrier : 1<sup>er</sup> semestre 2015**

**Point de situation et calendrier**

## ANALYSE APPROFONDIE DE CERTAINS RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

---

- Rencontre de plusieurs employeurs publics suite à l'analyse des résultats de l'enquête
- Groupe d'échange avec les secrétariats des Comités médicaux et commissions de réforme
- Mobilisation des médecins de prévention  
*(comment ?)*

*Se rapprocher des médecins du groupe de travail pour mobiliser le réseau des médecins de prévention en Rhône-Alpes*

**Calendrier : 1<sup>er</sup> semestre 2015 (Avril-Juin 2015)**

## LIVRABLES, RÉSULTATS ET PRÉCONISATIONS

- Rapport d'étude intégrant la typologie des situations problématiques dans chaque fonction publique
- Cartographies départementales et régionale et fiches techniques des acteurs ressources
- Guide des bonnes pratiques
- Des préconisation d'actions expérimentales adaptées aux besoins des employeurs

**Calendrier : 2<sup>nd</sup> semestre 2015 (Décembre 2015)**

11

## CALENDRIER GÉNÉRAL

Les étapes	Période de réalisation
Réalisation des enquêtes	Novembre 2014 – fin mars 2015
Analyse documentaire et qualitative	Octobre 2014 – Fin juin 2015
Travail partenarial avec les CDG via Handitorial	2ème trimestre 2015
Analyse approfondie suite aux résultats des enquêtes	2ème trimestre 2015
Livrables, résultats et préconisations d'actions	Décembre 2015

12



MISE EN DISPONIBILITÉ D'OFFICE POUR RAISONS MÉDICALE ET GESTION DE SITUATION D'INAPTITUDE PROFESSIONNELLE POUR RAISONS MÉDICALES DES AGENTS DES FONCTIONS PUBLIQUES

CF. FICHE EN PIÈCE JOINTE




## FOCUS SUR DEUX DIFFICULTÉS

.....

- La pénurie de médecins de prévention ou leur présence partielle ne permettent pas un bon accompagnement des agents avec des problématiques de santé au travail
- Le statut du fonctionnaire n'est pas assez flexible pour permettre d'effectuer un parcours de reconversion professionnelle pour les agents en CLM/CLD ou en disponibilité d'office pour raisons médicales (parcours du combattant complexifié par la question des positions statutaires de l'agent)

## MISE EN LUMIÈRE DE PRATIQUES PARTICULIÈRES A CREUSER

.....

- **CDG69** : groupe de juristes travaillant sur la constitution d'un statut plus flexible pour favoriser la reconversion professionnelle d'agents en situation d'inaptitude professionnelle pour raisons médicales en vue d'une présentation
- **CH Valence** : chaque membre de la Cellule médico-sociale est tuteur pour les agents en situation d'inaptitude pour raisons médicales
- **Ville de Lyon** : poste doux permettant la transition vers un reclassement ou une retraite
- **Outils/acteurs de sensibilisation** : café rithme, hypo campe festival « regards croisés (Conseil Départemental Sarthe)

15

## PROJETS DE FICHES RESSOURCES

.....

- Temps partiel thérapeutique dans la fonction publique
- Congés de professionnalisation dans la FPE et la FPH (non mobilisable dans la FPT)

16



## PROCHAINE RÉUNION

.....

- Date ? 6 juillet 2015
- Thématique?
  - *Analyse des résultats des enquêtes employeurs territoriaux non affiliés aux CDG et employeurs de l'Etat*
  - *Travail sur la mobilisation d'un auxiliaire de vie pour les activités professionnelles*

17



18