

Handi-Pacte Fonction publique Auvergne-Rhône-Alpes

FICHE OUTIL

Fiche de poste Référent Handicap

Mission générale

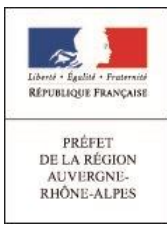
Mise en œuvre de la politique des Ressources Humaines « Handicap et maintien dans l'emploi » en coordonnant l'ensemble des actions relatives à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap (interne à l'établissement et vis-à-vis des acteurs externes)

Positionnement

Le référent est rattaché à la Direction des Ressources Humaines.

Activités principales

- Coordonner et suivre de manière opérationnelle la mise en œuvre de la stratégie de l'employeur en matière d'emploi et de maintien dans l'emploi de personnes en situations de handicap en déclinant un plan d'actions, en mettant en place des indicateurs de suivi et d'évaluation
- Animer la dynamique pluridisciplinaire interne et externe : mobiliser les acteurs ressources internes, développer les partenariats avec les acteurs ressources externes et travailler en transversalité pour optimiser la mise en œuvre de la politique RH « Handicap et maintien dans l'emploi »
- Assurer le lien avec le Directeur des Ressources Humaines et l'ensemble des instances de pilotage et consultatives de la politique RH « Handicap et maintien dans l'emploi » (Comité de suivi, CHSCT, Commission de maintien dans l'emploi, etc...)
- Assurer le suivi et la maîtrise de l'évolution de la population d'agents Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi et en aptes avec des restrictions d'aptitude dans une logique de GPEC Handicap et maintien dans l'emploi
- Faire le lien avec le FIPHFP en matière de Déclaration de l'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés (OETH) et de mobilisation des aides
- Organiser et assurer ou venir en appui à la mise en œuvre et l'animation d'actions d'information, de sensibilisation, de communication, de formation sur le handicap auprès de l'ensemble du personnel et ce, en lien avec les acteurs ressources en interne (Responsable formation, chargé de communication) et des prestataires externes, tel que prévu dans le plan d'actions
- Accompagner individuellement les agents en situation de handicap selon leurs besoins : rôle d'écoute, de conseil, d'orientation vers les bons interlocuteurs internes et/ou externes
- Animer et coordonner la démarche pluridisciplinaire de gestion des situations de restriction d'aptitude ou d'inaptitude pour raisons professionnelles
- Informer sur le contenu et les modalités de mobilisation des aides issues du catalogue des interventions du FIPHFP afin de développer la connaissance en interne
- Apporte son expertise en interne et en externe sur toutes les questions qui concernent l'emploi, le handicap et la fonction publique (personne ressource)



Savoir-faire prérequis

- Maîtrise la gestion de projets (pilotage, animation, suivi plan d'actions...)
- Capacité à dynamiser et animer un réseau d'acteurs
- Capacité à monter et porter un dossier administratif (RQTH, demande de financements...)
- Capacité à conduire un entretien
- Capacité à animer des sessions d'information-sensibilisation et de formation
- Maîtrise des composantes de la politique et gestion des Ressources Humaines (administrations, recrutement...)
- Connaissance de la réglementation liée au handicap et à la santé au travail
- Maîtrise de l'informatique (pack office, boîte de messagerie et internet)

Relations fonctionnelles les plus fréquentes

- ❖ Directeur des Ressources Humaines
- ❖ Service de santé au travail
- ❖ Service formation
- ❖ Gestionnaires administratifs
- ❖ Service social
- ❖ Direction des achats et services économiques
- ❖ Direction des systèmes informatiques et d'information
- ❖ Direction des affaires financières
- ❖ Directeurs, cadres et responsables de services
- ❖ Service recrutement

Profil

Formation en management (Gestion de projets, RH)
Expérience de la Fonction publique souhaitée

Qualités professionnelles

Capacité à travailler en équipe
Qualités relationnelles (communication, argumentation, animation réseau)
Capacité d'écoute et d'empathie
Confidentialité et discrétion
Créativité et ouverture d'esprit
Esprit de synthèse
Rigueur
Autonomie